



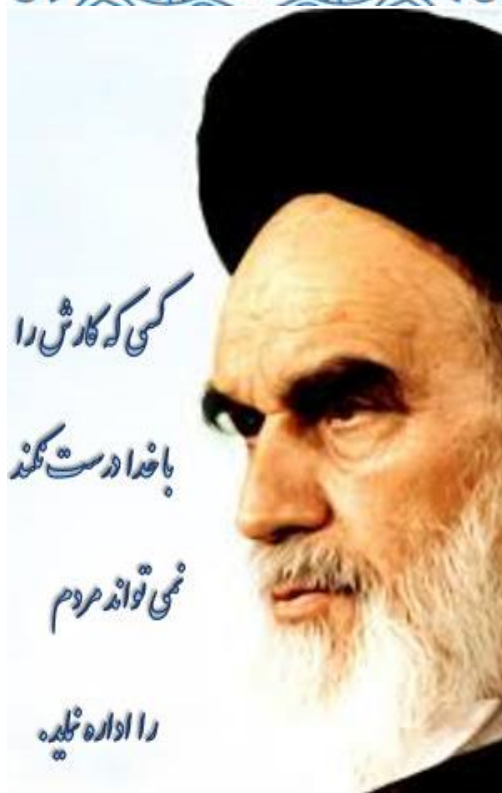
جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

گزینش در یک نگاه

چکیده ای از قانون گزینش کشور

تهیه و تنظیم: هیات عالی گزینش
دقرآموزش و امور هیات





کسی که کارش را

با خدا درست نکند

نمی تواند مردم

را اداره نماید.





دانشگاه شهید چمران اهواز
مرکز پژوهش‌های مجلس



گزینش باید!

گزینش، هوشمندانه!

عالمه و دقیق باشد.



دستگاهها و افراد مشمول قانون گزینش

داوطلبان ورود به خدمت اعم از رسمی و غیر رسمی یا غیر ثابت (پیمانی ، قراردادی ، روزمزد ، خرید خدمت ، حق التدریس و عناوین مشابه) متعهدین خدمت ، متقاضیان استخدام مشمول قانون کار در کلیه دستگاه- های اجرائی ، داوطلبان بورسیه های بلند مدت داخل و خارج کشور ، مأمورین ثابت خارج از کشور ، مأمورین و منتقلین به دستگاههای مشمول قانون گزینش در مشاغل حساس ، داوطلبان پذیرفته شده در مراکز آموزش عالی وابسته به دستگاههای اجرائی ، پذیرفته شدگان در مراکز و دانشسراهای تربیت معلم ، تهمد دبیری و کارکنان شرکت‌های خدماتی طرف قرارداد با دستگاههای اجرایی جهت بکارگیری در مشاغل اداری، کارشناسی، آموزشی و حساس تماماً مشمولین قانون گزینش می‌باشند. کلیه وزارتخانه‌ها (بجز اطلاعات)، سازمان‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی ، شهرداری- های کشور، بانک‌های کشور، نهادهای انقلاب اسلامی، مؤسسات و شرکت‌های دولتی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و شرکت‌هایی که تمام یا قسمتی از بودجه آن‌ها از بودجه عمومی تأمین می‌شود و... مشمول قانون گزینش می‌باشند. ضمناً داوطلبان ورود به دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی غیر بورسیه یا غیر متعهد خدمت و مراکز آموزش عالی غیر وابسته به دستگاههای مشمول قانون گزینش و همچنین قضات و اعضاء هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پرسنل نیروهای مسلح اعم از کادر نظامی و غیر نظامی ارتش، سپاه و نیروی انتظامی از مشمول قانون گزینش مستثنی بوده و تابع ضوابط مربوط به خود می‌باشند.

ارکان گزینش کشور

۱- رئیس جمهور:

رئیس جمهور، ریاست عالی‌ه گزینش کشور را بعهدہ داشته و می‌تواند امور گزینش کشور را مستقیماً اداره نماید و یا آنرا به عهده دیگری بگذارد.

۲- هیأت عالی گزینش:

این هیأت توسط رئیس جمهور و طبق ضوابط موجود تشکیل می‌گردد و از جمله وظایف آن ایجاد هیأت مرکزی گزینش در دستگاه‌های اجرائی، تعیین سیاست‌ها، خط مشی‌ها و ضوابط گزینش و همچنین بررسی و احراز صلاحیت اعضا، هیأت‌ها و هسته‌های گزینش و نظارت بر حسن اجرای مقررات است. دبیرخانه این هیأت در نهاد ریاست جمهوری مستقر می‌باشد و زیر نظر دبیر هیأت عالی گزینش اداره می‌شود. دبیر مسئول اجرای مقررات و تصمیمات هیأت عالی است.

۳- هیأت‌های مرکزی گزینش:

مسئول نظارت و هماهنگی در اجرای قانون گزینش و مقررات مربوطه در دستگاه‌های مشمول قانون می‌باشند و از جمله وظایف این هیأت‌ها تجدیدنظر در مرحله دوم، ایجاد هسته‌های گزینش، بررسی، انتخاب و معرفی اعضا، هسته‌ها و... می‌باشد. امور اجرایی هیأت مرکزی توسط دبیرخانه این هیأت که دارای یک مسئول و مستقر در حوزه ستادی دستگاه می‌باشد انجام می‌پذیرد.

۴- هسته‌های گزینش

هسته‌ها مرجع ابتدایی بررسی صلاحیت داوطلبان استخدام و سایر موارد مذکور در قانون گزینش می‌باشند. مدیر هسته مسئولیت اداره امور اجرائی هسته را برعهده دارد. از جمله وظایف هسته‌ها اجرای دستورات عملی، بخشنامه‌ها و سایر امور محوله از سوی هیأت مرکزی و هیأت عالی گزینش می‌باشد.

ضوابط حاکم بر گزینش

علاوه بر لزوم احراز شرایط عمومی استخدام شامل صلاحیت‌های علمی و توانایی‌های جسمی و روانی که بوسیله‌ی آزمون و توسط دستگاه مشخص می‌گردد، متقاضیان می‌بایست حائز ضوابط گزینش (عمومی، انتخاب اصلح) نیز باشند.

➤ ضوابط عمومی، حداقل ضوابطی است که فرد متقاضی جهت استخدام می‌بایست حائز آن باشد.

از مصادیق ضوابط عمومی می‌توان از: اعتقاد به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان رسمی مصرح در قانون اساسی، التزام عملی به احکام اسلام (عمل به واجبات و اجتناب از محرمات)، اعتقاد و التزام به ولایت فقیه، نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی، عدم اشتها به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق، عدم سابقه وابستگی تشکیلاتی و گروهکی (مگر توبه ایشان احراز شود)، عدم سابقه کیفری مؤثر و عدم اعتیاد به مواد مخدر، نام برد.

➤ ضوابط انتخاب اصلح، ضوابطی است که در موارد محدودیت ظرفیت (پذیرش) و کثرت تقاضا، همچنین استخدام در مشاغل حساس (مانند مشاغل آموزشی و امنیتی و...) و موارد خاص (مانند اعزام به مأموریت ثابت خارج از کشور و...) به عنوان اولویت اعمال می‌گردد. از جمله مصادیق آن ایثارگری (حضور داوطلبانه در جبهه‌های حق علیه باطل، جانبازی، آزادگی، از خانواده شهدا، اسراء و مفقودین بودن) شرکت در فعالیت‌های سیاسی، اجتماعی و عبادی، پوشش چادر برای خواهران، خدمت در مناطق محروم و... را می‌توان نام برد.

نحوه رسیدگی به شکایات گزینش داوطلبان

معترضین به آراء گزینش می‌توانند تا حداکثر دو ماه پس از ابلاغ رأی در هر مرحله، به مرجع اول و دوم تجدیدنظر (به ترتیب به هسته گزینش و هیأت مرکزی) مراجعه و شکوائیه کتبی خود را تسلیم نمایند.

اعلام اعتراض می‌بایست صرفاً از طرف داوطلب و به صورت کتبی و با اخذ رسید و یا ارسال به وسیله پست سفارشی در مهلت مقرر انجام گیرد.

داوطلب در شکوائیه کتبی خود باید نکات ذیل را قید نماید:

➤ نام و نام خانوادگی، نام پدر، شماره شناسنامه و امضاء

➤ آدرس محل کار و سکونت و شماره تلفن تماس
➤ ارائه جهات، دلایل یا مستندات اعتراض با درج رأی یا آراء صادره در شکوائیه

پس از تجدیدنظر دوم، معترضین به آراء تجدیدنظر می‌توانند حداکثر تا سه ماه پس از ابلاغ رأی، به دیوان عدالت اداری شکایت نمایند تا پرونده آنان از حیث نقض قوانین و مقررات مورد بررسی قرار گیرد.

هر یک از مراجع تجدیدنظر اول و دوم و همچنین دیوان عدالت اداری فقط یک بار می‌توانند نسبت به یک شکایت رسیدگی و اقدام به صدور رأی نمایند.

هسته و هیأت (در غیر از تجدیدنظر دوم) مکلفند در رأی صادره، قابل تجدیدنظر بودن و نیز مرجع تجدید نظر کننده و مهلت قانونی جهت اعتراض را ذکر نمایند.

در صورتی که شکایت بعد از مهلت قانونی واصل یا از سوی فردی غیر از داوطلب (باستثناء نماینده قانونی) امضاء شده باشد، هسته و هیأت فارغ از رسیدگی بوده و مورد؛ بنحو مقتضی به شاکی اعلام خواهد شد.

در مرحله تجدیدنظر دوم که در هیأت انجام خواهد شد، هیأت پس از ملاحظه پرونده و نیز استماع دفاعیات حضوری داوطلب (در صورت درخواست)، نسبت به صدور رأی اقدام خواهد نمود. در هر حال عدم حضور ذینفع در مهلت مقرر مانع از رسیدگی نمی‌باشد.

افشای محتوای پرونده‌ها به استناد ماده ۴۳ (۱) آیین‌نامه اجرایی قانون مجاز نمی‌باشد لکن در صورتی که داوطلب با علم به این موضوع بخواهد در جلسه حضوری از فرد دیگری به عنوان مطلع یا شاهد به صورت همراه استفاده نماید، با اطلاع قبلی هیأت، منعی نخواهد داشت، به هر حال هیچ یک از افراد حاضر در جلسه حق افشای محتویات پرونده را نخواهند داشت.

هسته‌ها و هیأت‌های گزینش موظفند در صورت درخواست کتبی داوطلب موارد عدم پذیرش (اعم از عدم احراز ضوابط عمومی یا انتخاب اصلح) را به صورت کلی، محرمانه و کتبی به وی اعلام نمایند.

در صورتی که محققین، مصاحبه‌گران، ارزیاب‌ها و اعضای هسته‌ها و هیأت‌ها و یا همسران آنان با معترض قرابت نسبی یا سببی تا درجه سوم داشته باشند و یا با معترض دعوی کیفری یا حقوقی داشته و یا اینکه در دعوی مطروحه ذینفع باشند نمی‌توانند در رسیدگی و اعالم نظر دخالت نمایند.

با توجه به انقضای مهلت مقرر در ماده ۳۵ (۲) آیین‌نامه‌ی اجرایی قانون در تاریخ ۱۳۷۹/۹/۱۱، اعتراض نسبت به آراء صادره قبلی هسته‌ها و هیأت‌ها، قابل رسیدگی نخواهد بود و هسته‌ها و هیأت‌ها فارغ از بررسی و تجدید نظر می‌باشند.



(۱) ماده ۴۳- کلیه اطلاعات بدست آمده در مراحل مختلف گزینش بصورت محرمانه در پرونده گزینش داوطلبان ثبت و ضبط می‌گردد، و افشای آن مجاز نمی‌باشد و یا متخلفین طبق مقررات مربوطه برخورد خواهد شد.

(۲) ماده ۳۵- افرادی که بعد از ابلاغ قانون گزینش واجد شرایط عمومی یا انتخاب اصلح تشخیص داده نشده و قبلاً اعتراض ننموده اند می‌توانند حداکثر تا دو ماه پس از ابلاغ این آیین‌نامه (منظور آیین‌نامه اجرایی گزینش مصوب ۱۳۷۷/۵/۲۵ کمیسیون مجلس شورای اسلامی میباشد) اعتراضیه خود را تحویل نمایند که در این صورت هیأت، مسئول رسیدگی به آن خواهد بود.

نکات قابل توجه

۱. بر اساس مرحله اول دستورالعمل نحوه گزینش خواهران، مصاحبه و پاسخگویی بانوان متقاضی در گزینش‌ها، لزوماً توسط همکاران زن صورت می‌گیرد.
۲. هرگونه رسیدگی به تخلفات گزینش (عدم رعایت مقررات گزینش) کارکنان گزینش کشور توسط هیات مرکزی مربوطه و هیأت عالی گزینش صورت می‌گیرد.

کلیه افراد می‌توانند نظرات و پیشنهادات خود را به صورت کتبی و تلفنی به این نشانی اعلام فرمایند:

تهران-خیابان پاستور-نهاد ریاست جمهوری
دبیرخانه هیأت عالی گزینش

تلفنخانه: ۶۴۴۵۱

شکایات برادران: ۰۲۱-۶۴۴۵۳۰۸۹

شکایات خواهران: ۰۲۱-۶۴۴۵۳۰۹۱

